



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 26 अगस्त, 2002/4 भाद्रपद, 1924

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

ग्रधिसूचना

शिमला-2, 1 अगस्त, 2002

संख्या 29-1/72-होट सैकट-I.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में उद्यान प्रसार अधिकारी, वर्ग-III (अराजपत्रित) पाद के तिए इस ग्रधिसूचना से संलग्न उपावन्ध “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, ग्रन्ति :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, उद्यान प्रसार अधिकारी, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2002 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित फ्रिए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. नियम और व्यावृतियाँ.—(1) इस विभाग की अधिगूचना संख्या 29-1/72-होट० सैकट, तारीख ३-८-१९७३ द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश होटेलिंग विभाग-III (इंजीनियर सैक्षण) सविसज (रिकर्टमैन्ट, प्रोमोशन एंड सर्टेन कन्डीशन आफ सर्विस) रूल्ज, १९७३ (पार्ट-II) का एनद्वारा उस विस्तार तक नियमन किया जाता है, जहाँ तक कि ये उद्यान प्रसार अधिकारी के पद से सम्बन्धित हैं।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी ।

आदेश द्वारा,

एस० एस० परमार,
प्रधान सचिव ।

उपाध्यक्ष “क”

हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में उद्यान प्रसार अधिकारी (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोमोशन नियम

1. पद का नाम	उद्यान प्रसार अधिकारी
2. पदों की संख्या	510 (पांच सौ दस)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय
4. वेतनमान	रुपये 4020-120-4260-140-4400-150-5000- 160-5800-200-6200.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु ।	18 वर्ष से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर, नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों/अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर नियमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर नियमों तथा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर नियमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी

थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अनिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमत्वित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

(2) अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिये आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानंसार शिथिल किया जा सकेगा ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

अनिवार्य अर्हताएं :

(क) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय/संस्थान से द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक पास या दस जमा दो विज्ञान विषय सहित या इसके समतुल्य के साथ ३० वाई० एस० परमार औद्यानिकी एवं वानिकी विश्वविद्यालय से एक वर्षीय माली प्रशिक्षण कोर्स/उद्यान प्रबन्धन में व्यवसायिक प्रशिक्षण कोर्स/व्यवसायिक कोर्स (उद्यान) में डिप्लोमा होना अनिवार्य है ।

अथवा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से चार वर्षीय बी०१० एस० सी०१० (उद्यान) की उपाधि या इसके समकक्ष हो ।

बांधनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुद्धियों, रोतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

आयु : लाग नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : हां, जैसी कि स्तम्भ-11 में विहित हैं ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोत्तिकी दशा में लागू होंगी या नहीं ।

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशिष्ट परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

9. परिवीक्षा की अवधि, मदि कोई हो

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में थेणियां जिनके प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।

(1) 75% सीधी भर्ती द्वारा निम्न रीति में—
 (i) $37\frac{1}{2}$ प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा तथा
 (ii) $37\frac{1}{2}$ प्रतिशत बैच-बाईज आधार पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(2) 25% प्रोन्नति द्वारा ।

मध्यमक्षी पालकों में से प्रोन्नति द्वारा जो मैट्रिक पास की शैक्षणिक योग्यता रखते हों तथा जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने की दशा में कुशल ग्राफटस/पुख्य मालियों/फील्ड मैन (मध्यमक्षी पालन)/मालियों/बेलदारों/जमादारों/बड़गंग/गार्डनर-कम-आपरेटरों/गार्डनर-कम-मालियों में से प्रोन्नति द्वारा जो विज्ञान विषय सहित मैट्रिक पास हों तथा जिनका ग्रेड में 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो :

परन्तु प्रोन्नति के मामले में पात्र कर्मचारियों की एक चयन सूची तैयार की जाएगी जिसमें उच्च वेतनमान प्राप्त व्यक्ति सामूहिक रूप से पात्र कर्मचारियों से उपर रखे जाएंगे तथा उसके पश्चात निम्न वेतनमान वाले व्यक्ति उनसे नीचे रखे जाएंगे इत्यादि ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1998 तक की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकृत प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1998 तक तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के अधिक पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काड़ में उससे वरिष्ठ तभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तौर वर्ष की अन्ततम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी।

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायेगा।

स्थायीकरण।— अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जायेगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सनिक है जिसे डिमोबिलाइजड आर्म्ड फर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे ऐस सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी, यदि ऐसे पद पर तदर्थ नियुक्ति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी।

परन्तु 31-3-1998 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।
13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

जैसा कि सरकार द्वारा समम-समय पर गठित की जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा। यदि यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य

भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन ममन्ने, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के ग्राधार पर किया जावेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, ग्रादेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेंगी ।

[Authoritative English text of H. P. Government Notification No. 29-1/72-Hort. Sectt.-Part-I, dated 1-8-2002 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 1st August, 2002

No. 29-1/72-Hort. Sectt.-Part-I.—The Governor, Himachal Pradesh, in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Horticulture Extension Officer, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Horticulture Department, Horticulture Extension Officer Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2002.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Class-III (Executive Section) Service (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1973 (Part-II) notified *vide* this Department Notification No. 29-1/72-Hort. (Sectt.) dated 6-8-1973 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Horticulture Extension Officer.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the repealed rules shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

S. S. PARMAR,
Principal Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF HORTICULTURE EXTENSION OFFICER, CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post	Horticulture Extension Officer
2. Number of posts	510 (Five hundred ten)
3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 4020-120-4260-140-4400-150-5000-160-5800-200-6200.
5. Whether selection post or Non-selection post.	Non-selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after

initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

1. Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

2. Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) Essential Qualifications :

Should have passed Matriculation with 2nd division or 10+2 with Science or its equivalent from a recognised Board of School Education or University followed by one year's Gardener's Training Course/Vocational Training in Horticulture Management/Vocational Course (Horticulture) from Dr. Y. S. Parmar University of Horticulture & Forestry.

OR

Should have passed 4 year's B.Sc. (Horticulture) Degree or its equivalent from recognised University.

(b) Desirable Qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

Age. Not applicable.

Educational Qualifications : Yes, as prescribed in Column No. 11

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

1. 75% by direct recruitment in the following manner:—

(i) 37½% by direct recruitment.

(ii) 37½% by direct recruitment on batch-wise basis.

2. 25% by promotion.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ?

9. Period of probation, if any

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Bee-keepers who possess Matric pass qualification with three years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service in the grade, failing which by promotion from amongst Skilled Grafters/ Head Malies Fieldmen (Beekeeping)/Malies/Beldars/ Jamadars/Budders/ Gardener-cum-Operators/Gardener-cum-Malies who are Matric with Science and also possess five years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service in the grade :

Provided that for the purpose of promotion select list of eligible officials shall be prepared wherein the incumbents with higher pay scales shall be kept *en bloc* above the eligible persons and thereafter the incumbents next in the lower pay-scale shall be placed below it and so on.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules, provided ;

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998 followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the

Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment/promotion shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R. & P. Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-98 as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Govt. from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/Other Recruiting Authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

निवासक, नुद्रण तथा लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, शिमला-5 हार्दि नुद्रित तथा प्रकाशित